Los trabajadores reportaran incidentes y quejas de bullying y acoso de la siguiente manera

1. Como reportar

Los trabajadores pueden reportar incidentes o quejas de bullying y acoso de manera verbal o escrita. Cuando lo haga de forma escrita, por favor use la forma de quejas de bullying. Cuando el reporte sea verbal, la persona que reciba el reporte, junto con el que hace la queja, llenaran la forma de quejas.

1. Cuando reportar

Los incidentes o quejas deben ser reportados tan pronto como sea posible después de sufrir o presenciar un incidente. Esto permite que el incidente se investigue y resuelva pronto.

1. Persona que recibe el reporte

Reporte cualquier incidente o queja al manager de un sitio especifico. El reporte puede ser verbal, en persona, o por teléfono, o de manera escrita. La queja escrita es el formato preferido, pero todos los reportes serán tomados en serio por el manager. En ausencia del manager, su designado o el encargado será notificado como si fuera el manager.

1. Persona alterna para reportes

Si el manager, nombrado en el Paso 3, es la persona involucrada en el comportamiento de bullying y acoso, puede contactar al manager de Operaciones/Propietario o Representante del Propietario, quien será notificado como si fuera el manager.

1. Que incluir en el reporte

Provea toda la información posible para el reporte, como nombres de los personas involucradas, testigos, lugar donde ocurrieron los hechos, cuando ocurrieron, y que comportamiento y/o palabras se dirigieron al que se queja. Agregue cualquier documento relacionado, como emails, notas escritas o fotografías. Evidencias físicas como pertenencias personales vandalizadas también pueden ser sometidas.

1. Revisión Anual

Estos procedimientos de reportes deberán ser revisados de manera anual. Todos los trabajadores tendrán una copia.

|  |  |
| --- | --- |
| Fecha que fue creada: | Fecha de revisión: |



|  |
| --- |
| Nombre de la Compañía: |
| Nombre e información de contacto del que se queja: |
| Nombre del buleador (es): |

**Declaración personal**

Por favor describa detalladamente como sea posible el incidente (s) de bullying y acoso, incluido:

• nombres de las personas involucradas

• cualquier testigo del incidente (s)

• lugar, fecha y hora del incidente (s)

• detalles sobre el incidente (s) (comportamiento y/o palabras usadas)

• cualquier detalle adicional que ayudaría con la investigación

Agregue cualquier documento adicional como emails, notas escritas, o fotografías. Evidencia física, como objetos personales vandalizados, pueden también ser sometidos.

|  |
| --- |
|  |

|  |  |
| --- | --- |
| Firma: | Fecha: |