Esta forma debe ser usada cuando se investigue un incidente o queja de bullying y acoso laboral

Recursos adicionales y una explicación de los deberes legales puede ser encontrada en: [www.worksafebc.com/bullying/](http://www.worksafebc.com/bullying/).

|  |  |
| --- | --- |
| **Nombre de la Compañía:** | |
| **Nombre del que se queja:** | |
| **Nombre del supuesto buleador:** | |
| **Fecha:** | **Lugar:** |
| **Nombre del investigador:** | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Persona entrevistada | Otra persona involucrada *(ejemplo: supuesto buleador, testigos)* | Descripción de la situación *(Fechas, palabras, acciones, etc.) e impacto (ejemplo: humillado, intimidado)* |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| Basada en la investigación, ¿Ocurrió un incidente de bullying y acoso?  Sí  No | | |
| Razón(es) para esta conclusión | | |

