(Nombre de la granja) cree que el manejo de gestión agrícola debe incluir políticas disciplinarias como medida para reducir la probabilidad de incidentes y enfermedades.

Se espera que todos los empleados obedezcan las reglas y políticas de la compañía, incluyendo reglas de salud y seguridad.

Los empleados que no cumplan con las reglas serán sujetos de acciones disciplinarias, que pueden llegar a ser la terminación de contrato.

Los siguientes pasos deben ser seguidos excepto en el improbable caso de que la gravedad de la infracción dicte ir directamente a el paso 2 o 3.

* La primera infracción se discutirá de manera oral entre el supervisor y el empleado. Esto se hará tan rápido como sea posible después del evento.
* La segunda infracción se hará en forma escrita y se mantendrá una copia de esta documentación por escrito en un registro en el programa de salud y seguridad.
* La tercera infracción resultará en una suspensión sin pago o posible despido dependiendo de la gravedad de la infracción.

**Ejemplos de comportamiento/ acciones adecuadas para la disciplina incluyen**:

* No seguir el protocolo
* Infracciones de salud y seguridad
* Utilización del equipo de la compañía de manera irresponsable
* Acoso sexual / Intimidación y acoso
* Ausencias o tardanzas injustificadas
* La no participación con el programa RTW/RAW
* No reportar lesiones en el lugar de trabajo / enfermedades que sucedan antes de dejar el trabajo
* Trabajar alterado por substancias
* No obedecer los protocolos y procedimientos del Plan de Enfermedades Transmisibles

**Etapa 1: Advertencia Verbal   
Etapa 2: Advertencia Escrita  
Etapa 3: Suspensión sin pago o posible despido**

Se espera que todos los empleados obedezcan con las reglas de la salud y seguridad de la compañía. Los empleados que no cumplan con estas reglas de salud y seguridad estarán sujetos a acciones disciplinarias, que pueden llegar hasta el despido.

1. **He hecho la siguiente observación de su conducta:**

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |

1. **En el futuro, espero la siguiente conducta de manera regular:**

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |

1. **Las políticas de salud y seguridad son importantes para nuestra granja debido a :**

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |

1. **Las siguientes son consecuencias a las cuales se será sometido en caso de no cumplir con los estándares requeridos:**

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |

He leído y recibido una copia de esta declaración disciplinaria. He revisado las declaraciones aquí descritas y entiendo que el documento original será parte de mi expediente permanente.

**Firma del trabajado: Firma del empleador:**

**Fecha:**